

→ Spontan und schnell entscheiden? Risikoentscheide fällen? Wie entscheiden extrovertierte Persönlichkeiten? ←

🗣️ «Mein Chef entscheidet nie» – «Wie entscheiden Sie sich» – «Was wollen wir heute Abend essen?»

In unserem Leben treffen wir jeden Tag unzählige mehr oder wenig wichtige Entscheidungen. Und selbst in einfachsten Entscheidungen unterscheiden wir uns. 🗣️

Wir verwenden das BIG Five/OCEAN-Modell (Persönlichkeitsinventar nach Costa und McCrae) Tool für die Erfassung der Persönlichkeit. Im weiteren Bericht beschränke ich mich auf Aussagen im Zusammenhang mit Entscheidungen aus dem beruflichen Alltag (Rekrutierung).

Welche Aussagen erhalten wir über die Entscheidungsfähigkeit aus der Dimension:

Extraversion

Einfluss auf Entscheidungen: Extravertierte Menschen könnten eher geneigt sein, soziale Interaktionen in ihre Entscheidungen einzubeziehen

1. Schnelle Entscheidungsfindung: Extravertierte Menschen neigen dazu, impulsiver und schneller Entscheidungen zu treffen. Sie könnten aufgrund ihres geselligen und aktiven Wesens weniger Zeit mit der Analyse von Informationen verbringen und stattdessen auf ihre Intuition und schnelle Verarbeitung zurückgreifen.

2. Risikobereitschaft: Extravertierte Personen könnten eher bereit sein, Risiken einzugehen und neue, unkonventionelle Ideen zu akzeptieren. Dies kann zu mutigeren Entscheidungen führen, aber auch zu einem höheren Mass an Risikobereitschaft.

3. Interaktion mit anderen: Extravertierte neigen dazu, sich gut in sozialen Situationen zu bewegen. Dies könnte ihre Fähigkeit beeinflussen, effektiv mit anderen zusammenzuarbeiten und Gruppenentscheidungen zu treffen.

4. Einbeziehung von anderen: Extravertierte Personen neigen dazu, andere in Entscheidungsprozesse einzubeziehen und ihre Meinungen zu berücksichtigen. Dies könnte zu kollaborativen Entscheidungen führen, bei denen verschiedene Perspektiven abgewogen werden.

5. Offenheit für neue Ideen: Extravertierte Menschen könnten offener für neue Erfahrungen und Ideen sein, was ihre Fähigkeit beeinflusst, innovative Entscheidungen zu treffen.

👉 Es ist wichtig zu beachten, dass Extraversion nicht per se positiv oder negativ für die Entscheidungsfähigkeit ist. Die Auswirkungen hängen von der jeweiligen Situation ab, und es gibt verschiedene Kontexte, in denen extravertierte oder introvertierte Eigenschaften von Vorteil sein können. In Teams können beispielsweise extravertierte Personen die Kommunikation fördern, während introvertierte Personen möglicherweise tiefere Analysen durchführen. Es ist oft die Balance und Anpassung an die spezifischen Anforderungen der Situation, die die Qualität der Entscheidungsfindung bestimmt. 👈

📏 Wie bereits erwähnt muss für jede Persönlichkeit individuell bestimmt werden, wie in welchen Situationen Entscheidungen gefällt werden. 📏

Lesen Sie im nächsten Post: Wie entscheiden Persönlichkeiten, die in der Dimension «Offenheit für neue Erfahrungen» hohe/tiefe Werte haben?

