

→ Mutige Entscheidung für das Neue? Konservative Entscheidung für das Bestehend? Wie entscheiden Sie? ←

👤 «Mein Chef entscheidet nie ...» – «Wie entscheiden Sie sich ...» – «Was wollen wir heute Abend essen?»  
In unserem Leben treffen wir jeden Tag unzählige mehr oder wenig wichtige Entscheidungen. Und selbst in einfachsten Entscheidungen unterscheiden wir uns. 👤

Wir verwenden das BIG Five/OCEAN-Modell (Persönlichkeitsinventar nach Costa und McCrae) Tool für die Erfassung der Persönlichkeit. Im weiteren Bericht beschränke ich mich auf Aussagen im Zusammenhang mit Entscheidungen aus dem beruflichen Alltag (Rekrutierung).

Welche Aussagen erhalten wir über die Entscheidungsfähigkeit aus der Dimension:

### **Offenheit für Erfahrungen**

Offene Menschen könnten dazu neigen, neue Ideen und Ansätze zu bevorzugen

**1. Innovative Entscheidungen:** Personen mit hoher Offenheit für Erfahrungen könnten dazu neigen, innovativere und kreativere Entscheidungen zu treffen. Sie sind offen für neue Ideen und Lösungsansätze.

**2. Flexibilität:** Hohe Offenheit kann auch mit Flexibilität verbunden sein. Individuen, die offen für neue Erfahrungen sind, könnten besser in der Lage sein, sich an veränderte Umstände anzupassen und alternative Lösungen zu finden.

**3. Umgang mit Unsicherheit:** Offene Personen könnten besser in der Lage sein, mit Unsicherheit umzugehen. Sie sind möglicherweise bereit, Risiken einzugehen und in unklaren Situationen Entscheidungen zu treffen.

**4. Bereitschaft zum Experimentieren:** Offenheit für Erfahrungen könnte die Bereitschaft fördern, neue Ansätze auszuprobieren und aus Fehlern zu lernen. Dies kann zu einer verbesserten Entscheidungsfähigkeit beitragen.

**5. Interesse an komplexen Problemen:** Menschen mit hoher Offenheit könnten sich mehr für komplexe und abstrakte Probleme interessieren. Dies kann zu einer vertieften Analyse und zu besser informierten Entscheidungen führen.

📌 Wie bereits erwähnt muss für jede Persönlichkeit individuell bestimmt werden, wie in welchen Situationen Entscheidungen gefällt werden.

Ich möchte noch einmal speziell darauf hinweisen, dass erst eine ausgewählte Situation darüber entscheidet, ob sich ein bestimmtes Persönlichkeitsmerkmal positiv/negativ auswirkt. 📌

🔗 In einigen Kontexten könnten konservative Entscheidungen möglicherweise effektiver sein, während in anderen Situationen innovative Ansätze gefragt sind. 🔗

Lesen Sie im nächsten Post: Wie entscheiden Persönlichkeiten, die in der Dimension «Verträglichkeit» hohe/tiefe Werte haben?

