

➔ Jobwechsel – was will ich überhaupt? Checkliste IST-Situation ➔

Die beiden Online-Portale [Karriere.ch](https://www.karriere.ch) und [Ausbildung-Weiterbildung.ch](https://www.ausbildung-weiterbildung.ch) – Die umfangreiche Plattform für die berufliche Ausbildung und Weiterbildung führten von November bis Dezember 2022 eine Online-Umfrage durch, an der 400 karrierebewusste Personen teilgenommen haben. Das Resultat:

Wie würden Sie Ihren aktuellen Status beschreiben?

- Ich bin aktiv auf Stellensuche: 23 %
- Ich bin passiv auf Stellensuche: 18 %
- Für sehr spannende Chancen bin ich grundsätzlich offen: 47 %
- Ich bin nicht auf Stellensuche: 12 %

Eine weitere langjährige Studie wurde im Auftrag von onlyfy by XING durch das Markt- und Mediaforschungsinstitut Forsa durchgeführt. Es wurden 1'009 erwerbstätige Personen ab 18 Jahren in der Deutschschweiz befragt, wobei die Auswahl der Teilnehmer mittels repräsentativer Zufallsauswahl erfolgte.

Die Studie zeigt auch, dass das Gehalt zwar ein wichtiger Faktor für einen Stellenwechsel ist, aber nicht der einzige. 80 Prozent der Befragten würden sich trotz besserer Bezahlung nicht bei einem Unternehmen bewerben, wenn der Führungsstil dort schlecht ist. Negative Erfahrungen im Freundeskreis sind für 79 Prozent ein Ausschlusskriterium, und 66 Prozent schrecken vor einer schlechten Unternehmenskultur zurück.

◆ Für 35 Prozent der langjährig Berufstätigen, die einen Stellenwechsel in Betracht ziehen, ist schlechte Führung ein Auslöser für den Wechselwunsch. ◆

Wir haben einen Mitarbeitermarkt. Wie bereits in einem früheren Post geschrieben, könnte man das Ausnutzen und z.B. die Lohnsituation verbessern.

👉 Neben dem Salär werden in allen Umfragen viele weitere, wichtige Eigenschaften erwähnt, die der neue Job, die neue Firma erfüllen soll. 📩

🔔 Tipp:

Was soll sich im neuen Job ändern? Es ist gar nicht so einfach alle möglichen Punkte zu definieren.

Wie wäre es mit einer IST-Analyse des aktuellen Jobs ?

Was ist gut und was ist heute schlecht? Was müsste besser werden, damit die Situation gut wäre?

▲ Schon haben Sie eine Soll-Liste für den neuen Arbeitgeber/Job.

➔ Möchten Sie mehr darüber erfahren? Senden Sie mir ein E-Mail rene.geiger@p4p-consulting.ch und Sie erhalten kostenlos und unverbindlich die Checkliste. ➔



The image shows a promotional graphic for a checklist. At the top, there is a logo for 'p4p consulting' with the tagline 'people for people'. Below the logo is a blue banner with the title 'Checkliste IST-Analyse für Jobsuche?'. Underneath the banner, there is a short introductory paragraph in German, followed by two sections of questions: 'Arbeitsaufgaben' and 'Karriereentwicklung, zukünftige Perspektiven'. The text is in a clean, sans-serif font.

Wenn Sie eine neue Stelle suchen möchten, sollten Sie vorher eine gründliche IST-Analyse (IST steht für «Ist-Situation») bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber durchführen. Dabei sollten Sie sich mit verschiedenen Aspekten auseinandersetzen. Hier sind einige Fragen, die Ihnen helfen können, die IST-Situation zu bewerten:

Arbeitsaufgaben: Welche Aufgaben erledigen Sie derzeit in Ihrem Job? Welche Art von Verantwortlichkeiten haben Sie? Gibt es spezifische Projekte oder Initiativen, an denen Sie beteiligt sind?
Warum haben Sie sich ursprünglich für die aktuelle Firma und den Job entschieden?
Macht Ihnen Ihre Arbeit Spass, machen Sie Ihre Arbeit gerne?

Karriereentwicklung, zukünftige Perspektiven: Haben Sie in Ihrem derzeitigen Unternehmen Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung? Gibt es Aufstiegschancen oder Weiterbildungsmöglichkeiten (fachliche Kurse, IT-Kurse, Sprachkurse, Führungsausbildung etc.), die Ihnen angeboten wurden oder die Sie nutzen könnten? Können Sie sich vorstellen, noch länger dort zu arbeiten?