

☞ Der Intelligenztest hat eine besonders hohe Aussagekraft über beruflichen Erfolg – Einverstanden? ☞

🔗 Wie messen wir innerhalb der Eignungsdiagnostik die Intelligenz?

Der I-S-T 2000 R (*Intelligenz-Struktur-Test 2000R*) ist ein mehrdimensionaler Intelligenztest, welcher seit 1960 in zwei neuen Auflagen (1973/1999) im Jahr 2007 entwickelt wurde.

Wir verwenden das Grundmodul, welches 11 Subtests umfasst und welches 5 Fähigkeitsbereiche abdeckt: verbale, numerische und figurale Intelligenz, schlussfolgerndes Denken und Merkfähigkeit.

Dieser Wert wird im Vergleich zu einer repräsentativen Stichprobe betrachtet und zusätzlich an Alter und Geschlecht normiert. Das heisst, der IQ einer Person steht im Vergleich zu Personen des gleichen Alters und Geschlechts.

Der I-S-T 2000 R dauert etwa 90 Minuten reine Übungszeit Test am PC. Unsere Kandidaten benötigen, inkl. Unterbruch zwischen zwei Übungen, im Normalfall etwa 120 Minuten.

🔗 Welche Aufgaben dürfen die Testpersonen lösen ?

#### ◆ Verbale Intelligenz ◆

Satzergänzungen:

Sätze – ein Wort fehlt – 5 Wörter zur Auswahl

Analogien:

drei Begriffe – zwischen 2 Begriffen besteht eine Relation – aus 5 Antwortmöglichkeiten auswählen

Gemeinsamkeiten:

sechs Wörter – 2 Wörter herausfiltern – Oberbegriff zuordnen

#### ◆ Numerische Intelligenz ◆

Rechenaufgaben:

nur Zahlen – keine verbale Aussage

Zahlenreihe:

Ergänzung einer vorgegebenen Zahlenreihe

Rechenzeichen:

Gleichungen mit rationalen Zahlen – Verknüpfung durch einsetzen Rechenzeichen

#### ◆ Figurale-räumliche Intelligenz ◆

Figurenauswahl:

5 Auswahlfiguren – welche Figur kann mit den Stücken der zerschnittenen Auswahlfigur hergestellt werden

Würfelaufgaben:

Würfel mit 6 Mustern/davon 3 sichtbar – Würfel werden verändert – welcher Würfel wird in beiden Lagen gezeigt

Matrizenaufgaben

Zeigt Figuren einer Reihe – es fehlt eine Figur – aus 5 Auswahlfiguren muss korrekte Figur ergänzt werden

#### ◆ Merkaufgaben ◆

Merkaufgaben verbal und Merkaufgaben figural

In beiden Aufgaben je 1 Minute Einprägungszeit und 3 Minuten Reproduktionszeit (Liepmann, Beauducel, Brocke, 2007).

Im Bild sehen Sie die Auswertungsskala des I-S-T 2000 R und die Bewertungsskala.

Wir haben den BIG Five Persönlichkeitstest vorgestellt. Ergänzend dazu den I-S-T 2000 R Intelligenzstrukturtest – beide Tools sind Bestandteil des Assessment Centers.

Was passiert mit den Resultaten dieser beiden Tests innerhalb der Eignungsdiagnostik? Wie werden sie gewichtet und wie beeinflussen sie einen Einstellungsentscheid?

👉 Lesen Sie dazu mehr im nächsten Post.

