

→ Fehlende Wertschätzung führt zu Kündigungen – Wie kannst du das ändern? ←

Fehlende Wertschätzung gehört zu den Top 3 Gründen, warum Mitarbeitende Unternehmen verlassen. Wertschätzung von Mitarbeitenden ist im Kampf um begeisterte Mitarbeitende also ein kritischer Erfolgsfaktor.

◆ **Du glaubst, dass deine Mitarbeiter schon wissen, wie sehr du sie schätzt. Aber da hast du falsch gedacht!** ◆

Was jeder Chef wissen muss:

- **Aufmerksames Zuhören:**
Höre deinen Mitarbeitern aufmerksam und interessiert zu – nimm mit echtem Interesse am Leben der Mitarbeiter teil. Versuche deine Mitarbeiter zu verstehen. Gib aktiv Feedback.
- **Persönlicher Austausch:**
Wie viel weißt du über deine Mitarbeiter, deren Interessen und Talente ausserhalb des beruflichen Alltags?
- **Leistungen sehen und anerkennen:**
Freu dich mit deinen Mitarbeitern und feiere ihre Erfolge mit dem ganzen Team.
Nicke ihnen anerkennend zu, z.B. nach einer gelungenen Präsentation.
Bedanke dich am besten persönlich für eine gute Leistung und für besonderes Engagement im Team.
- **Geduld und Unterstützung:**
Abgleich mit den eigenen Fortschrittsvorstellungen und dem Wachstumstempo des Mitarbeiters. Nimm bewusst die Stärken des Mitarbeiters in den Blick. Unterstütze deine Mitarbeiter, wenn sie Hilfe brauchen.
- **Vertrauen:**
Stärke deine Mitarbeiter und nimm sie ernst. Bitte dein Team um Rat. Zeige ihnen, dass dir ihre Meinung wichtig ist und du auf ihr Fachwissen vertraust.
Gib deinen Mitarbeitern möglichst viele Entscheidungskompetenzen und Selbstverantwortung.
- **Klare Kommunikation:**
Gib ihnen klar die Richtung vor und setze Leitplanken, kündige bei Verstößen konsequentes Handeln an.
Konstruktive Kritik üben, nachvollziehbar und transparent kommunizieren – immer Respekt zeigen.
- **Vorbild sein:**
Nimm deine Führungsaufgabe mit Begeisterung und vollem Engagement wahr, lebe vor was du erwartest.
Achte auf deinen eigenen Gefühlszustand und innere Ausgeglichenheit – Reguliere deinen Ärger.
Schaffe ein Umfeld des Vertrauens, der Aufmerksamkeit, der Leidenschaft und Motivation.

▲ Viele Persönlichkeitseigenschaften bilden in der Summe die Basis für die Führungspersönlichkeit:

- Empathie, Einfühlungsvermögen, vermittelt menschliche Wärme
- Emotionale Empfänglichkeit
- Sensibilität im Umgang mit Menschen
- Wird als Vertrauensperson wahrgenommen
- Menschenorientierung
- Vertrauen
- Übernahme sozialer Verantwortung, emotionales Einvernehmen
- Interesse an den Bedürfnissen anderer Menschen
- Bereitschaft Unterstützung MA
- Fördert Offenheit / Kreativität
- Toleranz gegenüber anderen Meinungen, Ideen, Ansichten

Kennst du deine eigene Persönlichkeit (im Vergleich mit anderen Führungspersönlichkeiten)?

Ich gebe dir ein klares Bild über deine Führungsstärken (Potenziale).

