

→ Trainer kennen die Leistungswerte ihrer Sportler? Kennen Führungskräfte die Leistungswerte ihrer Mitarbeitenden? ←

‖ Persönlichkeit – Intelligenz – Ausbildung – Erfahrungen ‖

Die Führung vom Mitarbeitenden ist eine komplexe und schwierige Aufgabe. Deshalb ist es auch ganz klar, dass die Aufgabe sehr gut und weniger gut gelöst werden kann. Wie gut werden Führungskräfte in ihrer Aufgabe unterstützt?

Vielleicht könnten Vorgesetzte, wenn sie mehr über ihre Mitarbeitenden wissen, die Aufgabe auch optimaler lösen. Ein Beispiel aus dem Sport:

🏆 Sportler werden an ihren Resultaten gemessen. Sie wollen sich verbessern und wollen Wettkämpfe gewinnen. Sport ist Wirtschaft komprimiert! Resultate werden brutal hart im Wettkampf sichtbar – ohne jede Diskussion. Nur wenn alle gemeinsam, optimal zusammenarbeiten sind Spitzenresultate möglich. 🏆

Die Sportler-Trainer machen mit ihren «Schützlingen» am Anfang einer Saison einen Leistungstest als IST-Aufnahme. Wir Radfahrer fahren in einem Stufentest den FTP-Wert heraus. Danach bespricht der Trainer die gemeinsamen Ziele. Jetzt erstellt er den Trainingsplan für jeden Radfahrer im Team individuell. Wir haben Sprinter, Bergfahrer, Rundfahrtenfahrer, Klassikerfahrer. Alle verfügen über ganz unterschiedliche Voraussetzungen. Jeder wird über ein unterschiedliches Training an seine Bestleistung herangeführt. Jeder erfüllt im Team eine Aufgabe.

In der Unternehmung reichen im Normalfall ein Baugefühl und etwas Führungserfahrung aus. Sind Unternehmungen so viel besser als Sportteams? (Schwarz-Weiss – ich weiss!)

◆ Wie könnte eine IST-Aufnahme in der Wirtschaft aussehen? ◆

‖ Persönlichkeit – Intelligenz – Ausbildung – Erfahrungen – sind die Stellhebel ‖

Nach einer Persönlichkeitsanalyse wissen der*die Mitarbeiter*in und der «Trainer» welche Stärken und Limiten bestehen. Wir haben für beide Personen klar gemessene Fakten. Keine Vermutungen, Diskussionen und schlechte Gefühle. Der Vorgesetzte und der Mitarbeitende können gemeinsam einen angepassten Trainingsplan (Entwicklungsplan) besprechen. Die Persönlichkeitsanalyse wird mit einem Intelligenzstrukturtest ergänzt. Wie und wie schnell, in welcher Intensität, können Inhalte aufgenommen werden.

Plötzlich hätten wir genaue Fakten und man könnte offen miteinander sprechen. Wo kann der Trainer (Vorgesetzter, Unternehmung) mit internen/externen Ausbildungen unterstützen. Wer im Team hat in welchem Bereich optimalere Voraussetzungen – man könnte sich gegenseitig unterstützen. Übrigens auch die Trainer im Sport setzen auf weitere professionelle Unterstützung: Physiotherapeuten, Ernährungsberater, Mentaltrainer etc.

Welche Unterstützungen erhalten Führungskräfte und Mitarbeitende, damit sie eine optimale Leistung erzielen können?

