

→ «Urteile nie über einen anderen, bevor du nicht einen Mond lang in seinen Mokassins gelaufen bist.» ←

! «Gehe hundert Schritte in den Schuhen eines anderen, wenn Du ihn verstehen willst.» !

Als ich den nachfolgenden Text mit dem dazugehörigen Bild gelesen hatte, sind mir diese indianischen Weisheiten eingefallen.

- ◆ Der Mann weiss nicht, dass sich unter ihm eine Schlange befindet. Die Frau weiss nicht, dass ein Stein auf dem Mann liegt.
- ◆ Die Frau denkt: «Ich werde fallen! Und ich kann nicht klettern, weil die Schlange mich beisst! Warum kann der Mann nicht mehr Kraft anwenden und mich hochziehen?»
- ◆ Der Mann denkt: «Ich habe grosse Schmerzen! Trotzdem ziehe ich sie so sehr ich kann! Warum versucht sie nicht zu klettern?!»

Die Moral ist: Du kannst den Druck, unter dem der eine Mensch steht, nicht sehen und der andere Mensch kann vielleicht deinen Schmerz nicht erkennen, in dem du dich befindest.

Dies ist das Leben, egal ob es sich um Arbeit, Familie, Freunde oder Gefühle handelt.

Versucht einander zu verstehen, aneinander zu denken und besser zu kommunizieren.

Niemand weiss was dem einen, der grimmig guckt, in Wahrheit passiert ist – vielleicht ist er gar nicht böse, sondern einfach nur müde, weil er viel arbeiten muss oder eine Krankheit ihn nicht richtig schlafen lässt.

In unserem Rekrutierungsprozess integrieren wir auch einen Assessment-Center Tag. Hier setzen wir auf verschiedene wissenschaftlich validierte Instrumente, um ein umfassendes Verständnis für die Persönlichkeit unserer Kandidaten zu gewinnen – quasi einen Blick in ihre Mokassins. Dies ermöglicht nicht nur den Bewerbern, sondern auch uns neue Einsichten zu gewinnen, manchmal sogar über bisher unerkannte Aspekte ihrer eigenen Persönlichkeit. Wir erhalten wertvolle Hinweise darüber, wie die Kandidaten mit unterschiedlichen Situationen umgehen.

! Als Experten im Bereich der Rekrutierung liegt unser Fokus darauf, die bestmögliche Passung für das Unternehmen und die spezifische Position zu finden. Daher bleiben solche persönlichen Erkenntnisse vertraulich und werden ausschliesslich im Besprechungsraum behandelt. Sie dienen dazu, ein umfassendes Profil über den Bewerber zu erhalten und ein tieferes Verständnis für die Werte des Assessment-Centers zu entwickeln. !

