

→ Mit einem Kompromiss unangenehme Entscheidungen umgehen? Wie gut wird die Entscheidung? ←

🧑 «Mein Chef entscheidet nie ...» – «Wie entscheiden Sie sich ...» – «Was wollen wir heute Abend essen?»
In unserem Leben treffen wir jeden Tag unzählige mehr oder wenig wichtige Entscheidungen. Und selbst in einfachsten Entscheidungen unterscheiden wir uns. 🧑

Wir verwenden das BIG Five/OCEAN-Modell (Persönlichkeitsinventar nach Costa und McCrae) Tool für die Erfassung der Persönlichkeit. Im weiteren Bericht beschränke ich mich auf Aussagen im Zusammenhang mit Entscheidungen aus dem beruflichen Alltag (Rekrutierung).

Welche Aussagen erhalten wir über die Entscheidungsfähigkeit aus der Dimension:

Verträglichkeit

Verträgliche Menschen neigen dazu, die Bedürfnisse und Gefühle anderer in ihre Entscheidungen einzubeziehen

- 1. Kooperationsfähigkeit:** Personen mit hoher Verträglichkeit neigen dazu, gut mit anderen zusammenzuarbeiten. Dies könnte ihre Fähigkeit beeinflussen, in Gruppen oder Teams Entscheidungen zu treffen.
- 2. Konfliktbewältigung:** Verträgliche Menschen sind oft geschickt darin, Konflikte zu bewältigen oder zu vermeiden. Dies könnte die Entscheidungsfindung erleichtern, indem eine positive Teamatmosphäre aufrechterhalten wird.
- 3. Empathie:** Verträgliche Personen können eine hohe Empathie aufweisen, was bedeutet, dass sie sich gut in die Bedürfnisse und Perspektiven anderer einfühlen können. Dies könnte ihre Fähigkeit beeinflussen, Entscheidungen zu treffen, welche die Interessen aller berücksichtigen.
- 4. Kompromissbereitschaft:** Verträgliche Menschen sind oft bereit, Kompromisse einzugehen, um Konflikte zu lösen. Dies könnte ihre Fähigkeit zur konsensorientierten Entscheidungsfindung fördern.
- 5. Soziale Harmonie:** Personen mit hoher Verträglichkeit neigen dazu, Harmonie und positive soziale Beziehungen zu schätzen. Das Streben nach sozialer Harmonie könnte ihre Entscheidungen beeinflussen, um zwischenmenschliche Beziehungen zu erhalten.

📌 Wie bereits erwähnt muss für jede Persönlichkeit individuell bestimmt werden, wie in welchen Situationen Entscheidungen gefällt werden.

Ich möchte noch einmal speziell darauf hinweisen, dass erst eine ausgewählte Situation darüber entscheidet, ob sich ein bestimmtes Persönlichkeitsmerkmal positiv/negativ auswirkt. 📌

🔗 Es ist deshalb wichtig zu beachten, dass zu viel Verträglichkeit in bestimmten Situationen auch zu Nachteilen führen kann, insbesondere wenn es darum geht, notwendige, aber möglicherweise unangenehme Entscheidungen zu treffen. Die optimale Verträglichkeit hängt oft von der spezifischen Situation und den Anforderungen des Umfelds ab. In beruflichen Umgebungen kann eine angemessene Verträglichkeit dazu beitragen, eine positive Teamkultur zu fördern, während in anderen Kontexten möglicherweise eine stärkere Konfrontation erforderlich ist. 🔗

Lesen Sie im nächsten Post: Wie entscheiden Persönlichkeiten, die in der Dimension «Gewissenhaftigkeit» hohe/tiefe Werte ausweisen?

