

## ☞ Führungsstil? Wer kennt die 3 klassischen Führungsstile nicht! ☜

Der bekannte Sozialpsychologe Kurt Lewin definierte bereits 1939 ein Modell, in dem er drei verschiedene Führungsstile beschrieb.

- ▲ Autoritärer Führungsstil ▲  
Vorgesetzte sind Entscheider  
Sie kontrollieren die Mitarbeiter\*innen  
Keine Einbindung in Entscheidungsprozessen

### Vorteile:

- Entscheidungen werden schnell getroffen
- Klare Anweisungen und eindeutige hierarchische Strukturen
- Die Mitarbeitenden haben weniger Verantwortung, sondern müssen nur ihre zugewiesenen Aufgaben erfüllen

### Nachteile:

- Eher demotivierte Mitarbeiter\*innen, führen nur noch Befehle aus, machen sich keine Gedanken mehr
- Ungesundes Arbeitsklima, aggressives Klima (Lewin)
- Innovative Ideen der Mitarbeitenden gehen verloren
- Supermann Phänomen – ohne mich geht gar nichts
- Bei Abwesenheit des Vorgesetzten sinkt die Leistung

- ▣ Kooperativer Führungsstil ▣  
Vorgesetzte vereinbaren Ziele  
Einbindung in Entscheidungsprozesse  
Eigenkontrolle ersetzt teilweise Fremdkontrolle

### Vorteile:

- Entlastung der Führungskräfte, Mitarbeitende werden in Entscheidungen einbezogen
- Höhere Mitarbeitermotivation – Zufriedenheit – können Persönlichkeit entfalten
- Stärkeres Verantwortungsbewusstsein der Mitarbeiter\*innen
- Förderung von Leistung, Eigeninitiative, Kreativität und Innovation
- Höheres Engagement und Commitment der Mitarbeitenden – flache Hierarchien

### Nachteile:

- Kontrollverlust und Fehlentscheidungen, «allen alles recht machen wollen», wenn die Vorgesetzten sich nicht durchsetzen – Verlust von Autorität und Glaubwürdigkeit
- Längere Entscheidungsprozesse durch Diskussionen und viele unterschiedlichen Meinungen
- Rückdelegation der Mitarbeitenden

- ◇ Laissez-faire Führungsstil ◇  
Aufgaben selbst bestimmen  
Führungskraft greift ein  
Weder Lob noch Strafe

### Vorteile:

- Fördern innovative Ideen und die Kreativität der Mitarbeiter\*innen
- Hoher Grad an Selbstbestimmung
- Mitarbeiter\*innen treffen eigene Entscheidungen
- Selbstständiges Arbeiten
- Höhere Mitarbeitermotivation und Leistungsbereitschaft (nicht von Dauer)
- Grosser Freiraum, ausleben

### Nachteile:

- Höherer Druck auf den Mitarbeitenden, da sie deutlich mehr Verantwortung haben
- Risiko des Kontrollverlusts – Harmonie kann in mangelnde Disziplin und Chaos umschlagen
- Zuständigkeiten und Vorgehensweisen sind nicht immer eindeutig geklärt
- Zugehörigkeitsgefühl kann schwinden
- Akzeptanz schlechter Resultate

☞ Im Assessment können wir den Führungsstil durch die Kombination von verschiedenen Persönlichkeitseigenschaften definieren:  
Selbstvertrauen – Durchsetzung – Kompromissbereitschaft – Bescheidenheit – Hilfsbereitschaft – Empathie – Vertrauen in Mitarbeitende – Arbeitsstil ☜

Und natürlich können wir alle Werte des Assessmentcenters in gezielten Fragen im Referenzgespräch noch präzisieren.

