

➔ Vertrauen ist die Basis der Führung und des Zusammenlebens – Wir überprüfen im Persönlichkeitsgutachten! ➔

Wir verwenden das BIG Five/OCEAN-Modell (Persönlichkeitsinventar nach Costa und McCrae) Tool für die Erfassung der Persönlichkeit. In der Auswertung verfügen wir über den Wert – Vertrauen (Trust).

Vertrauen ist die Basis für eine «robuste Führungssituation». Wie bauen Sie Vertrauen auf?

Kommunikation und Transparenz:

Offene und transparente Kommunikation spielt eine entscheidende Rolle im Führungsprozess. Es ist essenziell, Informationen angemessen zu teilen und Entscheidungen sowie Handlungen klar zu erklären. Setzen Sie sich für regelmässige Gespräche mit Ihrem Team ein und stehen Sie offen für konstruktives Feedback.

Zuverlässigkeit:

Vertrauen wird durch die konsequente Einhaltung von Versprechen und Zusagen aufgebaut. Speziell in Zeiten von Veränderungen oder Herausforderungen ist es wichtig, Ihr Team rechtzeitig zu informieren und die Gründe für Entscheidungen zu erläutern.

Konsistenz:

Eine konsistente und faire Handlungsweise ist entscheidend, um das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter zu gewinnen. Vermeiden Sie es, unvorhersehbar oder inkonsequent in Ihren Entscheidungen zu agieren, und setzen Sie auf stabil bleibende Verhaltensmuster über die Zeit hinweg.

Verantwortung übernehmen:

Die Bereitschaft, Verantwortung für Fehler zu übernehmen, zeugt von Führungsstärke. Fehler sollten als Lernmöglichkeiten betrachtet werden. Führungskräfte, die ihre Fehler eingestehen, gewinnen Respekt und Vertrauen. Erfolge und Anerkennungen sollten grosszügig mit dem Team geteilt werden.

Empathie zeigen:

Ein Verständnis für die Bedürfnisse, Anliegen und Herausforderungen Ihrer Mitarbeiter ist unerlässlich. Empathie fördert nicht nur ein positives Arbeitsumfeld, sondern stärkt auch das Vertrauen. Nehmen Sie sich Zeit, um die individuellen Stärken und Schwächen Ihrer Teammitglieder zu verstehen und angemessen darauf zu reagieren.

Förderung von Teamarbeit:

Die Förderung einer Kultur der Zusammenarbeit und Teamarbeit stärkt das Vertrauen in die Führungsperson. Durch den Aufbau einer Atmosphäre des gegenseitigen Respekts und der Unterstützung können Sie die Teamleistung nachhaltig verbessern.

Authentizität:

Seien Sie authentisch und zeigen Sie Ihre eigene Menschlichkeit. Mitarbeiter schätzen Führungskräfte, die ihre Werte leben und offen ihre Persönlichkeit zeigen. Teilen Sie, wenn angemessen, persönliche Geschichten oder Erfahrungen, um eine vertrauensvolle Beziehung zu Ihrem Team aufzubauen.

Entwicklung fördern:

Investieren Sie aktiv in die berufliche und persönliche Entwicklung Ihrer Mitarbeiter. Dies signalisiert nicht nur Ihr Interesse an ihrem Wachstum, sondern stärkt auch das Vertrauen in Ihre Führung.

Wurde Ihr Vertrauen schon belohnt? Wurde Ihr Vertrauen auch schon missbraucht?

