

→ Führungsprobleme sind schuld an Kündigungen – Was sagen Mitarbeitende wirklich? ←

### 80% der Stellenwechsel erfolgen aufgrund der Persönlichkeit

Die Folge davon sind Aussagen in den Medien, dass 80% (sagen wir einfach eine hohe Zahl) der Trennungen aufgrund von Führungsproblemen erfolgen. Da ca. 80% aller Trennungen aufgrund der Persönlichkeit und nicht aufgrund einer Fehleinschätzung der fachlichen Fähigkeiten erfolgen, bestätigt es diese Aussage.

Als Recruiter haben wir es berufsbedingt mit Mitarbeitenden zu tun, die ihre aktuelle Stelle verlassen möchten.

### Meine Erfahrungen in Suchprozessen?

Ich erlebe persönlich, dass sicher über 60% aller Bewerbenden ihre Stelle wegen Problemen mit Führungskräften verlassen möchten.

Da wir Kaderstellen besetzen ist ein ebenfalls sehr wichtiger Grund der nächste Karriereschritt.

Ein weiterer Grund ist der Wechsel von einer kleinen Unternehmung in eine grosse Unternehmung – andere Herausforderungen – auch eine Art Karriereschritt.

Ein weiterer Grund nach einer langen Firmenzugehörigkeit ist die Motivation etwas Neues kennen zu lernen.

### Aber was sind Führungsprobleme?

Auf welche Persönlichkeitseigenschaften muss ich im Persönlichkeitsgutachten speziell schauen?

Welche Führungsfehler werden, wieso gemacht?

Welche Eigenschaften in der Persönlichkeit ermöglichen das gewünschte Verhalten in der Führung?

### Wertschätzung

79% der Arbeitnehmer haben ihren Job wegen fehlender Wertschätzung gewechselt.

92% der Millennials sagen, dass Anerkennung für die eigene Leistung wichtig oder sehr wichtig ist.

43% der motivierten Mitarbeitenden erhalten jede Woche ein Feedback – weniger motivierte nur 18% regelmässig ein Feedback.

91% wichtig «Ansprechen von Wertschätzung» (Studie Manpower) + 91% erhalten regelmässiges Feedback.

### Vertrauen

Die Motivation in einer Unternehmung zu bleiben ist 22x höher, wenn das Vertrauen einen hohen Stellenwert hat.

75% kündigen ihren Job wegen dem Management – durch fehlende Kommunikation kann das notwendige Vertrauen nicht aufgebaut werden.

60% der Vorgesetzten leben eine Fehlerkultur.

### Respekt / Mindset des Vorgesetzten

**Fachkompetenz löst Fachprobleme – Empathie löst menschliche Anliegen / Wünsche**

88% der Mitarbeitenden wünschen sich «zeigt Interesse an mir als Mensch».

40% der Führungskräfte bewerten die Führungsqualität in ihrer Unternehmung als sehr gut.

78% der Chefs meinen, sich aktiv mit Mitarbeitenden auseinander zu setzen – aber nur 34% der Mitarbeitenden sind dieser Meinung.

95% der lernenden Organisationen planen, ihre derzeitigen Investitionen in die Führungskräfteentwicklung zu erhöhen oder beizubehalten.

Stimmen die Statistiken? Ihre Meinungen, Erlebnisse.

