

→ BIG Five Persönlichkeitseigenschaften – Wer studiert was? Emotionale Stabilität? Juristen, Ärzte, Ingenieure? ←

Klischees über Studiengänge sind weit verbreitet: Juristen gelten scheinbar als lässig, Informatiker als blass (IT-Nerd 🧑) und Zahnmedizinerinnen 🦷 tragen Perlenohrringe (ist das so?). Charaktereigenschaften spielen ebenfalls eine Rolle: Psychologen und Kommunikationswissenschaftler gelten als gesellig, während Maschineningenieure und IT-Studierende als zurückhaltend wahrgenommen werden.

23'000 Studierende an Hochschulen in unterschiedlichen Studienfächern wurden befragt. Wieviel Wahrheit steckt wirklich hinter diesen Vorurteilen? Und wenn es fächerspezifische Charaktereigenschaften gibt, wie kommt es dazu?

Die folgenden Eigenschaften bilden das «BIG Five Modell», mit welchem wir jede Persönlichkeitsstruktur abbilden können:

BIG Five – folgende Faktoren der Persönlichkeit wurden berücksichtigt:

- Verträglichkeit/Kooperationsbereitschaft
- Gewissenhaftigkeit/Perfektionismus
- Extraversion/Geselligkeit
- Emotionale Stabilität/Selbstbewusstsein
- Offenheit/Aufgeschlossenheit

Die Analyse, der über 23'000 Studierenden zeigt, dass tatsächlich grosse Unterschiede in den Persönlichkeitseigenschaften je nach Studiengang existieren (siehe Grafik 📊). Psychologen und Pädagogen zeichnen sich durch hohe Verträglichkeit aus, während Ingenieurstudenten weniger empathisch sind. Gewissenhaftigkeit ist bei Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaftlern ausgeprägt, während sozial- und sprachwissenschaftliche Studierende weniger organisiert wirken (Klischee bestätigt? 📄).

Extraversion ist bei Wirtschaftswissenschaftlern am höchsten, während Naturwissenschaft-/Mathematik-Studierende eher zurückhaltend sind. Ingenieurwissenschaftler zeigen die höchste emotionale Stabilität, während Sprach- und Kulturwissenschaftler anfälliger für Stress sind. Offenheit für Neues ist bei Sprach- und Kommunikationswissenschaftlern am stärksten ausgeprägt, während Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaftler eher konservativ sind.

In bisher zwölf Befragungsrunden (seit 2012) wurden über 250'000 Studierende befragt.

Wir setzen das wissenschaftlich geprüfte BIG Five in unseren Psychometrischen Auswertungen (Assessment-Center) ein. Für uns sind natürlich die Kombinationen ebenfalls sehr spannend: Wie sieht das Persönlichkeitsprofil eines Ingenieurs im Verkauf aus? Darüber können wir in der Potenzialanalyse, mit Hilfe der BIG Five, detailliert Auskunft geben.

Mehr zum BIG Five finden Sie in meinen früheren Berichten: https://www.p4p-consulting.ch/files/uqgd/0cd680_8c884584c7ff4c3fbf4f4b7a89b64677.pdf

