

☞ «Sind Sie ein guter Mitarbeiter?» Was sind positive Eigenschaften eines Mitarbeiters? ☜

**Fachliche Kompetenz:**

Ein guter Mitarbeiter verfügt über die notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen, um seine Aufgaben effektiv und effizient zu erledigen. Er hat eine solide Fachkompetenz in seinem Arbeitsbereich und hält sein Wissen stets auf dem neuesten Stand.

**Leistungsbereit/Engagiert:**

Ein guter Mitarbeiter zeigt hohe Motivation und Einsatzbereitschaft bei der Erfüllung seiner Aufgaben. Er strebt nach dem Erfolg und ist bestrebt, qualitativ hochwertige Arbeit zu leisten. Er hat klare Ziele vor Augen und arbeitet zielstrebig daran sie zu erreichen.

**Problemlöser:**

Ein guter Mitarbeiter zeichnet sich durch die Fähigkeit aus, Probleme zu erkennen und Lösungen zu finden. Er denkt analytisch, findet kreative Lösungsansätze und setzt effektive Strategien um, um Hindernisse zu überwinden.

**Zuverlässigkeit:**

Ein guter Mitarbeiter ist verlässlich und erfüllt seine Verpflichtungen und Aufgaben gewissenhaft, rechtzeitig und in angemessener Qualität. Er hält Absprachen ein, ist pünktlich und verlässlich bei der Erledigung von Aufgaben.

**Teamfähigkeit:**

Ein guter Mitarbeiter ist in der Lage, gut mit anderen zusammenzuarbeiten. Er unterstützt Kollegen (Hilfsbereitschaft). Er kann effektiv kommunizieren, Ideen einbringen, zuhören und Feedback geben. Er trägt zum positiven Arbeitsklima bei und kann Konflikte konstruktiv lösen.

**Kommunikativ und offen für Feedback:**

Ein guter Mitarbeiter kann effektiv kommunizieren und ist bereit, Informationen zu teilen. Er hört aktiv zu, stellt Fragen und ist offen für konstruktives Feedback. Er kann seine Gedanken und Ideen klar sowie präzise vermitteln.

**Eigeninitiative:**

Ein guter Mitarbeiter zeigt Engagement und übernimmt Verantwortung für seine Arbeit. Er ist proaktiv, erkennt Aufgaben wie auch Probleme eigenständig und ergreift Massnahmen, um sie zu lösen. Er ist bereit, zusätzliche Verantwortung zu übernehmen und neue Ideen einzubringen.

**Verantwortungsbereitschaft:**

Ein guter Mitarbeiter ist bereit, für seine Handlungen und Entscheidungen Rechenschaft abzulegen und daraus zu lernen, um kontinuierlich seine Leistung zu verbessern.

**Lernbereitschaft/Flexibilität:**

Ein guter Mitarbeiter ist offen für neue Ideen und lernt kontinuierlich dazu. Er ist bereit, sich weiterzuentwickeln, neue Fähigkeiten zu erlernen und sich an ändernde Arbeitsanforderungen, Herausforderungen und Situationen anzupassen.

**Integrität:**

Ein guter Mitarbeiter handelt ethisch und integer. Er ist ehrlich, vertrauenswürdig und hält sich an Unternehmensrichtlinien und -werte. Er behandelt Kollegen, Kunden und Geschäftspartner respektvoll und fair.

☞ Je nach Unternehmen, Branche und Position kann die Definition eines «guten» Mitarbeiters variieren. ☜

❓ Und, sind Sie ein guter Mitarbeiter?

❓ Was macht einen sehr guten Mitarbeiter noch aus? Was fehlt in der Aufzählung?

kommunikativ  
empathisch  
hilfsbereit  
ehrllich  
motiviert  
sorgfältig  
stabil  
zuversichtlich  
gewissenhaft  
loyal  
sozial  
flexibel  
lernbereit  
innovativ  
widerstandsfähig  
zuverlässig  
organisiert  
belastbar  
offen  
resilient  
selbstbewusst  
teamfähig  
fair  
proaktiv  
optimistisch  
geduldig  
unternehmerisch  
verantwortungsbewusst  
kreativ

