

Übersicht der Fehler im Lebenslauf

Fehler bei Stellenaufzählung

Falsch

Seit 10/2020	Muster Firma AG, Zürich Leiter Buchhaltung und Controlling
01/2017 - 09/2020	Muster Firma AG, Zürich Controller
05/2014 - 12/2016	Muster Firma AG, Zürich Sachbearbeiter Buchhaltung

Richtig

Seit 05/2014	Muster Firma AG, Zürich
Seit 10/2020	Leiter Buchhaltung und Controlling
01/17 – 09/20	Controller
05/14 – 12/16	Sachbearbeiter Buchhaltung

Fehler beim Inhalt

- Rechtschreibfehler
- Unvollständige Angaben
- Falsche Angaben / Lügen
- Keine Muss-Qualifikationen
- Erfolge ohne Zahlen & Beispiele
- Lücken im Lebenslauf
- Irrelevante Hobbys
- Kein Datum, keine Unterschrift

Fehler beim Layout

- Massenware / kopierte Vorlage
- Fehlende Struktur
- Geringe Übersichtlichkeit
- Billiges Bewerbungsfoto
- Zu viel Text
- Zu viele Schriftarten
- Stilbruch zu Unterlagen
- Mehr als 3 Seiten

➡ Zu viele Stellenwechsel im Lebenslauf – Problem oft «hausgemacht» ⬅

Zu viele Stellenwechsel im CV können schon beim Durchlesen zu einem ersten negativen Gefühl beim «neuen» Arbeitgeber führen. Dieses Gefühl schwingt im ganzen weiteren Auswahlprozess immer mit.

Im Rekrutierungsprozess ist, in der 1. Unterlagensichtung, die Verweildauer bei einem Arbeitgeber bei allen Kunden ein Thema. Die Schnelligkeit in der Arbeitswelt (Fusionen, Schliessungen, Verlagerungen, Reorganisationen und Corona etc.) haben die «aufgezwungenen» Stellenwechsel erhöht.

Extreme Beispiele mit 6 Stellen in den letzten 10 Jahren, wovon 4 Stellenwechsel unter dem Titel «wirtschaftliche Gründe» ausgefallen sind, kommen immer öfter vor. Diese Unterlagen aus den Job-Hopper-Bewerbungen herauszufiltern und richtig zu bewerten, beansprucht immer mehr Zeit. Fallen Sie nicht durch das Raster.

👉 Ein Tipp:

Deklarieren Sie diese Stellen z.B. direkt unter der Anstellungszeit und dem Arbeitgeber. Damit dieses Arbeitsverhältnis beim Leser von Anfang an richtig aufgenommen und bewertet wird.

Teilweise stellen sich die Verfasser der Lebensläufe selbst ein Bein. Ein Mitarbeiter «Frank» arbeitete 10 Jahre in der gleichen Unternehmung. Er hatte in dieser Zeit 3 unterschiedliche Funktionen (u.a. Beförderungen) ausgeführt. Im Lebenslauf werden alle 3 Funktionen separat aufgeführt. Der Leser bekommt den Eindruck, dass Frank alle 3 Jahre den Arbeitgeber gewechselt hatte. So werden aus 4 längeren Anstellungen schnell mal 7 Kurze. Dann kommt noch eine Reorganisationstrennung (siehe oben) dazu und wir haben 8 Anstellungen in 20 Jahren.

👉 Ein Tipp:

Machen Sie es dem Leser Ihres Lebenslaufs einfacher und strukturieren Sie mit verschiedenen darstellenden Hilfsmitteln Ihren Lebenslauf. Überlegen Sie immer, was der Leser im ersten Blick aufnimmt.

Da Sie nicht 10 Jahre die gleiche Funktion wahrgenommen haben und ein Arbeitgeber, der Ihre Stärken/Schwächen kannte, Ihre Fähigkeiten sehr positiv bewertet und Sie beförderte, hinterlässt beim Leser einen sehr positiven ersten Eindruck. 😊

❓ Wie stehen Sie zu häufigen Stellenwechseln im Lebenslauf?