



→ Teamgeist fehlt - Firmenkultur anpassen oder Teamanlässe organisieren? ←

Als Mitglied von Patrouille Suisse kann man sich nicht bewerben. Man wird angefragt, ob man ein Teammitglied werden möchte. Das «Auswahlgremium» sind die aktuellen Mitglieder.

Fliegen am Limit. Jeder braucht das uneingeschränkte Vertrauen des anderen. Jeder legt sein Leben in die Arbeit seines Kollegen. Eine verschworene Gemeinschaft. Jeder muss **100%** geben.

In den Unternehmungen werden immer wieder Team-Anlässe organisiert, die den Zusammenhalt im Team fördern sollen. Macht das die Patrouille Suisse auch? Braucht es diesen Zusammenhalt und Teamspirit in einem «normalen» Berufsumfeld überhaupt? Da nicht jeder zu uns in die Unternehmung kommen will, können wir nicht auswählen und müssen immer wieder Kompromisse eingehen. Die Unternehmung hat ein klares Ziel: Wir wollen genügend Geld \$\$\$ verdienen, um alle Forderungen erfüllen zu können. Muss ich am Privatleben meiner Arbeitskollegen teilhaben? Muss ich ein guter Freund sein oder haben wir alle einfach das gleiche Ziel und unterstützen uns in der Zielerreichung?

Sport ist Wirtschaft, konzentriert und sichtbar gemacht. Die Rennvelogruppe möchte möglichst schnell ihre Strecke absolvieren. Da gibt es die Teamfahrer, welche trotz eigener Müdigkeit Führungsarbeit (30% mehr Leistung als an 2. Position) übernehmen. Es gibt die Selbstdarsteller, welche immer in der Gruppe bequem mitrollen, um dann ausgeruht beim nächsten Bergsprint alle in den Boden zu fahren. Es gibt diejenigen, die sich etwas schonen und nur kurze Einsätze fahren und versuchen Ablösungen auszulassen.

☞ Macht es Sinn einen Grillanlass zu organisieren, damit wir uns alle besser kennen lernen oder sollte der Trainer (Chef) ganz einfach das falsche Verhalten ansprechen und so das ganze Team schneller machen? Das ist beim Veloteam klar sichtbar und einfach. In der Unternehmung wird das Ganze viel komplizierter und ist nicht so klar erkennbar. Es braucht einen beobachtenden und reagierenden Trainer, der erkennt, korrigiert und fördert, damit alle gemeinsam die Ziele des Teams erreichen.

❓ Habt Ihr schon gute Beispiele erlebt? Gibt es Tipps, wie das Team oder der Trainer alle mitziehen kann? Oder ist es doch der Grillanlass, der das Team zusammen schweisst?