

→ Mangelndes Vertrauen Führungskraft = Top 3 Grund für Kündigungen der Mitarbeiter! ←

Mangelndes Vertrauen in Führungskräfte ist ein Hauptgrund für Mitarbeiterkündigungen!

Vertrauen ist kein Zufall, sondern eine der wertvollsten Grundlagen für den Erfolg einer Führungskraft.

Wissenschaftliche Definition von Vertrauen

«Vertrauen ist die Erwartung, dass andere Menschen berechenbar im Interesse dieser Person handeln.»

Persönlichkeitsmerkmale im BIG Five-Gutachten

Neben dem direkten Wert «Vertrauen» liefern weitere Aussagen Hinweise auf dein Führungsverhalten und dessen Wirkung auf Mitarbeitende:

- Empathie
- Geselligkeit
- Freimütigkeit (Ehrlichkeit)
- Vertrauen auf Selbstverantwortung der Mitarbeitenden
- Menschenorientierung
- Streben nach Intimität (Extraversion)
- Sensibilität im Umgang mit Menschen
- Vermittlung menschlicher Wärme
- Interesse an den Bedürfnissen anderer Menschen
- Intuitiv als Vertrauensperson wahrgenommen

Diese Merkmale helfen uns, im persönlichen Gespräch dein Führungsverhalten zu bewerten. Du erkennst mögliche Entwicklungspositionen und kannst notwendige Verbesserungen selbst einleiten.

Sollten Unternehmen in die Entwicklung von Führungskräften investieren?

Ja! Unternehmen und Verwaltungen, die Führungskräfteentwicklung als strategisches Vermögen erkennen, sind im angespannten Arbeitsmarkt besser positioniert. Sie erreichen:

- **höhere Mitarbeiterzufriedenheit** (weniger Fluktuation)
- **grössere betriebliche Effizienz** (mehr Motivation)

Laut Harvard Business Review:

- Mitarbeiter in Unternehmen mit hohem Vertrauensniveau sind **50% produktiver**, **76% engagierter** und haben **74% weniger Stress** als ihre Kollegen in Unternehmen mit niedrigem Vertrauensniveau.

Führungsverhalten in Theorie und Praxis

Führungskräfte werden oft aufgrund ihrer fachlichen Fähigkeiten befördert. Doch wer überprüft ihre Führungsfähigkeiten? Wer coacht und unterstützt sie? Das Ergebnis: Über 70% der Mitarbeiterkündigungen erfolgen wegen Führungsproblemen!

Entwicklungspotenzial erkennen und nutzen

Wo kannst du dich verbessern? Welche Eigenschaften machen eine erfolgreiche Führungskraft aus? Mit wissenschaftlichen Analysen kannst du deine Eigenschaften genau bestimmen und gezielt Verbesserungspotenziale nutzen.

Fazit

Die Investition in Führungskräfteentwicklung zahlt sich aus. Unternehmen profitieren von zufriedeneren, produktiveren Mitarbeitenden und besseren Ergebnissen. Führungskräfte, die an ihren Fähigkeiten arbeiten, stärken das Vertrauen und tragen wesentlich zum Erfolg des Unternehmens bei.

Wieso wird dann so wenig in die Persönlichkeit (-entwicklung) der Führungskräfte investiert?

