

→ «Sind Sie ein guter Vorgesetzter?» Was sind positive Eigenschaften eines Vorgesetzten? ←

1. **Klare Vision und Ziele:** Ein guter Vorgesetzter hat eine klare Vorstellung von der langfristigen Vision und den kurzfristigen Zielen seiner Organisation. Er kann diese Vision detailliert erklären und das Team darauf ausrichten.
2. **Kommunikation:** Eine gute Führungskraft kann gut zuhören, klare Anweisungen geben, Feedback geben und Empathie zeigen. Damit stellt sie sicher, dass sich alle Teammitglieder verstanden und integriert fühlen.
3. **Entscheidungsfähigkeit:** Vorgesetzte müssen Entscheidungen treffen. Fundierte Entscheidungen setzen voraus, dass relevante Informationen gesammelt, analysiert sowie die Konsequenzen richtig eingeschätzt werden können.
4. **Motivation:** Ein Vorgesetzter sollte in der Lage sein, sein Team zu motivieren und zu inspirieren. Das kann durch Anerkennung von Leistungen, durch das Schaffen einer positiven Arbeitsatmosphäre und die Planung von Entwicklungsmöglichkeiten erreicht werden.
5. **Einfühlungsvermögen:** Empathie ermöglicht es einer Führungskraft, die Bedürfnisse, Sorgen und Perspektiven der Mitarbeiter zu verstehen und passende Lösungen abzuleiten.
6. **Delegieren:** Ein guter Vorgesetzter gibt Verantwortung ab und verteilt Aufgaben im Team. Dies ermöglicht es den Mitarbeitenden, ihre Fähigkeiten zu nutzen und sich weiterzuentwickeln.
7. **Konfliktlösung:** Konflikte sind notwendig. Ein guter Vorgesetzter kann Konflikte erkennen, richtig darauf reagieren und konstruktive Lösungen finden. Danach richtet er sein Team auf die Lösung aus.
8. **Selbstreflexion:** Gute Vorgesetzte sind bereit, ihre eigenen Stärken und Schwächen zu erkennen. Sie sind offen für Feedback und arbeiten daran, sich kontinuierlich zu verbessern.
9. **Integrität:** Integrität und Ethik sind wichtig. Ein guter Vorgesetzter handelt immer ethisch korrekt, hält Versprechen ein und agiert nach moralischen Grundsätzen.
10. **Anpassungsfähigkeit:** Ein Vorgesetzter sollte in der Lage sein, sich an ändernde Umstände anzupassen, neue Herausforderungen anzunehmen und flexibel zu sein.
11. **Entwicklung von Mitarbeitern:** Gute Vorgesetzte stellen die berufliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeiter sicher. Sie bieten Möglichkeiten zur Weiterbildung, fördern Talente und unterstützen in der Karriereplanung.

Verschiedene Situationen erfordern unterschiedliche Führungsqualitäten. Ein erfolgreicher Vorgesetzter kann Vorgehen, je nach Mitarbeiter, Projekt und Umfeld, anpassen.

Mit dem Big FIVE Assessment können wir sehr genaue Aussagen zu diesen Persönlichkeitseigenschaften machen (wissenschaftliche Genauigkeit über 90%): z.B. setzt sich immer durch – kann Kompromiss eingehen – weicht Konflikt aus / «fauler» Kompromiss. Wie reagieren Sie – wie reagiert Ihr Chef?

