

→ Ein neuer Job ohne klare Ziele? Haben Sie ein Anforderungsprofil für den neuen Job aufgestellt? ←

«Wer kein Ziel vor Augen hat, darf sich nicht wundern, wenn er ganz woanders ankommt» – *Mark Twain*

Die Firma hat ein Anforderungsprofil für den neuen Mitarbeiter aufgestellt.

🔗 Haben Sie ein Anforderungsprofil für Ihren zukünftigen Job aufgestellt? 🤔

Haben Sie eine IST-Analyse gemacht?

Was sind die Gründe für den Wunsch nach einem neuen Job?

In Umfragen sind die Gründe für einen Stellenwechsel:

◆ Schlechter Führungsstil Vorgesetzter	40%
◆ Fehlende Wertschätzung	24%
◆ Gehalt	27%
◆ Karriereperspektiven	20%

Andere Gründe in absteigender Reihenfolge:

- Bessere Arbeitsatmosphäre
- Höherer Lohn
- Näherer Arbeitsort
- Modernerer Arbeitgeber
- Familienfreundlicheres Unternehmen
- Bessere Aufstiegschancen
- Mehr Verantwortung
- Home-Office-Möglichkeit

Schlechte Gründe für einen Jobwechsel

- **Frust**
Wir haben alle mal einen schlechten Tag im Job. Manchmal hält der Unmut auch länger. Frusttage gibt es überall. Häufen sich die Frusttage – wieso?
- **Kritik**
Der Chef war mit der Leistung unzufrieden und hat Sie gefaltet? Hat der Chef in der Sache Recht? Wäre eine Gelegenheit für eine Selbstreflexion. Sprechen Sie mit ihm über die Kommunikation. Erst wenn die Kritik haltlos ist und die Tonalität sich nicht ändert – Wechsel überprüfen.
- **Chef**
Mitarbeiter kommen für Jobs und gehen wegen Chefs! Das stimmt leider. Die wenigsten Chefs sind perfekt, wir selbst aber auch nicht. Das Problem besteht in unterschiedlichen Persönlichkeiten. Wieso passen Sie nicht zusammen? Welcher Chef passt zu Ihrer Persönlichkeit? Lernen Sie Ihren Chef managen.

👉 Tipp:

Wo will ich in Zukunft arbeiten? Was will ich erreichen? Wo hätte ich Talente?

Wie wäre es mit einer Analyse? 🤔 Was könnte auch noch zu meiner Persönlichkeit und meiner Ausbildung/Erfahrung passen? Welcher Chef/Führungsstil passt zu mir?

Schauen Sie über den Tellerrand hinaus. Lassen Sie uns Ihre Möglichkeiten mit einer Persönlichkeitsdiagnostik überprüfen!

Es geht um nichts weniger als ein zufriedenes (Berufs-) Leben.

Nennungen "Sehr wichtig"

