

☞ Wie soll mein neuer Job/Arbeitgeber aussehen? «Cultural Fit» – Checkliste Soll-Situation ☞

☞ Für die meisten Menschen gibt es nicht den Traumjob! Es gilt Kompromisse einzugehen. Je weniger, desto besser. ☞
▲ Die Chemie muss stimmen – «Cultural Fit» ¶

Die Bedeutung der Firmenkultur zu unterschätzen ist ein grober, aber häufiger Fehler. Kleine Dinge addieren sich, bis es zu spät ist. Viele wollen raus aus dem alten Job, haben aber nur vage Vorstellungen, welcher neue Job zu ihnen passt. Viele entscheiden aus dem Bauch heraus.

🔗 Wieso haben Sie sich auf die ausgeschriebene Stelle beworben? Die Gründe sind so unterschiedlich wie die Persönlichkeiten im Interview.

Das gleiche gilt für die Vorbereitung. Das Inserat wurde gelesen, das ist die einzige Vorbereitung. Oder bis zu Detailkenntnissen aus dem Jahresbericht, der Homepage und Medienberichten über die letzten Jahre etc.

Ein Jobwechsel ist/kann oft eine grosse Chance bedeuten. Egal ob er bewusst initialisiert oder aufgezwungen wurde (Kündigung – Reorganisation).

Der Druck einen Job finden zu müssen schränkt die grosse Auswahl ein. Wir machen die Erfahrung, dass der unter Druck angenommene Job oft der falsche ist (innert kurzer Zeit wieder auf der Suche).

¶ Sollten Sie ohne Druck ihre berufliche Zukunft bestimmen können, gilt es eine grosse Chance zu nutzen. Für jede Persönlichkeit gelten unterschiedliche Vorstellungen darüber «was ist mir beruflich wichtig» – jeder steht an einer unterschiedlichen Stelle in seinem Berufszeitstrahl. ¶

Wir haben eine Checkliste zusammen gestellt mit möglichen Fragen, die man sich stellen könnte, damit der «perfekte» Job gefunden wird.

☞ Möchten Sie mehr darüber erfahren? Senden Sie mir ein E-Mail rene.geiger@p4p-consulting.ch und Sie erhalten kostenlos und unverbindlich die Checkliste. ☞

☞ Im nächsten Post gehe ich noch eine Stufe weiter. Sie suchen nicht nur einen neuen Job, sondern wollen den Sinn ihres beruflichen Lebens ergründen?



Checkliste Soll-Situation neuer Job/neuer Arbeitgeber

Auf dem aktuellen Arbeitsmarkt befinden Sie sich in einer sehr guten Position. Nutzen Sie diese Chance, sich nicht nur in einem Bereich zu verbessern. Schaffen Sie eine Win-Win-Situation. Wählen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber gezielt aus. Die Chemie muss stimmen – «Cultural Fit» - ein Schlagwort dazu!

Die Bedeutung der Firmenkultur zu unterschätzen ist ein grober, aber häufiger Fehler. Kleine Dinge addieren sich, bis es zu spät ist. Viele wollen raus aus dem alten Job, haben aber nur vage Vorstellungen, welcher neue Job zu ihnen passt.

Wäre die Unternehmung eine Person, wie müsste sie ticken, damit Sie gerne mit ihr zusammenarbeiten?

- Was macht eine Person (Unternehmen) für Sie liebenswert?
- Worauf sollte derjenige oder diejenige (das Unternehmen) Wert legen?
- Wie sieht der Umgang mit anderen Personen aus?
- Begegnet Ihnen diese Person auf derselben Augenhöhe?
- Ist die Person (das Unternehmen) authentisch?
- Mit welchen Ecken und Kanten können Sie leben?
- Welche Eigenschaften passen überhaupt nicht zu Ihnen?

Abklärungspunkte zur Auswahl des neuen Arbeitgebers

Unternehmensstabilität:
Überprüfen Sie die finanzielle Stabilität und das langfristige Potenzial des Unternehmens. Gibt es Anzeichen für wirtschaftliche Probleme oder Entlassungen (siehe auch unten Branchentrends – und Zukunftsaussichten)?
Ist Ihnen berufliche Sicherheit wichtig (z.B. Familie – eigene Persönlichkeit)?